

R E V I S T A DIALOGO

JULIO 2024



EXCLUSIVO

PECIFA EN LA JEFATURA DE MINISTROS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

En esta edición, destacamos la presencia de PECIFA en la Jefatura de Ministros, donde se discutieron temas para el bienestar y futuro de los trabajadores. Este importante encuentro marca un paso más en la incansable lucha por los derechos laborales, reafirmando el compromiso con cada uno de los trabajadores.

PRENSA Y CULTURA

EDITORIAL

EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN NUESTRO MUNDO

ELECCIONES

PECIFA EN LA URNA



Diálogo

02

EDITORIAL

El impacto de la IA en la Medicina y Salud

04

HAC: COMISIÓN INTERNA

Elecciones 2024

06

INNOVACIÓN SALUD

La Revolución de la IA



08

PECIFA ENJEFATURA DE MINSITROS

Se planteó la necesidad de impulsar el CCTS en diferentes puntos.

10

APROBACION COMISION NEGOCIADORA

12

CIOT

Subdelegación Fuerza Aérea



JULIO 2024

EDITORIAL

EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN NUESTRO MUNDO LABORAL

En un mundo en constante evolución, la inteligencia artificial (IA) ha emergido como una de las fuerzas transformadoras más relevantes de nuestra era. Su influencia se extiende a prácticamente todos los aspectos de la vida, desde la manera en que interactuamos en las redes sociales hasta cómo se diseñan y ejecutan procesos en entornos laborales complejos. La IA no es una mera tendencia pasajera; es una herramienta que redefine las reglas del juego.



Desde el análisis de grandes volúmenes de datos hasta la automatización de procesos rutinarios, la IA permite a las organizaciones operar con una agilidad sin precedentes. Esto ha llevado a una optimización de recursos que, bien gestionada, podría traducirse en una mejor calidad de vida para los trabajadores.



En el ámbito laboral, el impacto de la IA es profundo y multifacético. Por un lado, está mejorando la eficiencia y precisión en tareas que antes requerían largas horas y recursos significativos.

Editorial

El impacto **DE LA IA**

Sin embargo, no podemos ignorar los desafíos que esta tecnología impone. La automatización de tareas, que antes eran desempeñadas por seres humanos, plantea preguntas difíciles sobre el futuro del empleo. ¿Qué ocurrirá con aquellos trabajos que se vean desplazados por la IA? ¿Estamos preparados como sociedad para gestionar esta transición de manera justa y equitativa? La historia nos muestra que cada revolución industrial ha venido acompañada de una reconfiguración del mercado laboral. La diferencia ahora radica en la velocidad y el alcance de esta transformación.

En el marco de nuestra comunidad laboral, es determinante que abordemos estos desafíos con una visión proactiva. La capacitación continua y la adaptación a nuevos roles serán fundamentales para asegurar que nadie quede rezagado en este proceso de cambio. Al mismo tiempo, debemos fomentar un diálogo abierto entre trabajadores, sindicatos y empleadores, para garantizar que la implementación de la IA en nuestros entornos de trabajo respete los derechos de todos.



EL EDITOR

La inteligencia artificial tiene el potencial de mejorar nuestras vidas de maneras inimaginables, pero es nuestra responsabilidad asegurarnos de que este progreso tecnológico beneficie a todos. Debemos abrazar la innovación, sin perder de vista los principios de justicia, equidad y solidaridad que han guiado nuestras luchas laborales a lo largo del tiempo.

El futuro de la IA es el futuro de todos. A medida que avanzamos hacia una nueva era, trabajemos juntos para construir un mundo donde la tecnología esté al servicio del ser humano, y no al revés.





COMISIÓN INTERNA



"PECIFA 2024: EXITOSA ELECCIÓN DE DELEGADOS EN EL HOSPITAL AERONÁUTICO CENTRAL"

Como hemos venido publicando en ediciones anteriores, este es un año de elecciones para PECIFA, un periodo de intensa actividad y renovación de delegados de personal en los diferentes organismos de las Fuerzas Armadas en todo el país. Recientemente, se realizaron las elecciones en el Hospital Aeronáutico Central de Buenos Aires, ubicado en el barrio de Pompeya.

Hubo una gran concurrencia de compañeros que emitieron su voto en apoyo al flamante cuerpo de delegados de personal, compuesto por profesionales de este hospital.



DIÁLOGO INNOVACIÓN EN SALUD

JULIO 2024 / VOL. 007

La Revolución de la Inteligencia Artificial en la Medicina y la Salud.

La inteligencia artificial (IA) está transformando la medicina y la salud a nivel global, y Argentina no es la excepción. Desde el diagnóstico hasta el tratamiento y la gestión hospitalaria, la IA está comenzando a desempeñar un papel crucial en la mejora de la atención médica en el país. Este artículo explora cómo la IA está impactando el sector de la salud en Argentina y qué implicaciones tiene para pacientes, médicos y el sistema sanitario en general.



DIAGNÓSTICO MÉDICO DE PRECISIÓN.

En Argentina, se están empezando a implementar sistemas de IA que analizan imágenes médicas, como radiografías, tomografías y resonancias magnéticas, para detectar enfermedades con mayor precisión y rapidez.



Estos sistemas pueden identificar patrones que a veces son difíciles de ver para los humanos, lo que permite diagnósticos más tempranos y precisos en enfermedades como el cáncer y las enfermedades cardíacas.

Tratamientos Personalizados

La IA también está desempeñando un papel clave en el desarrollo de tratamientos personalizados. En Argentina, algunos hospitales y centros de investigación están utilizando algoritmos de IA para analizar grandes cantidades de datos genéticos y clínicos de los pacientes.

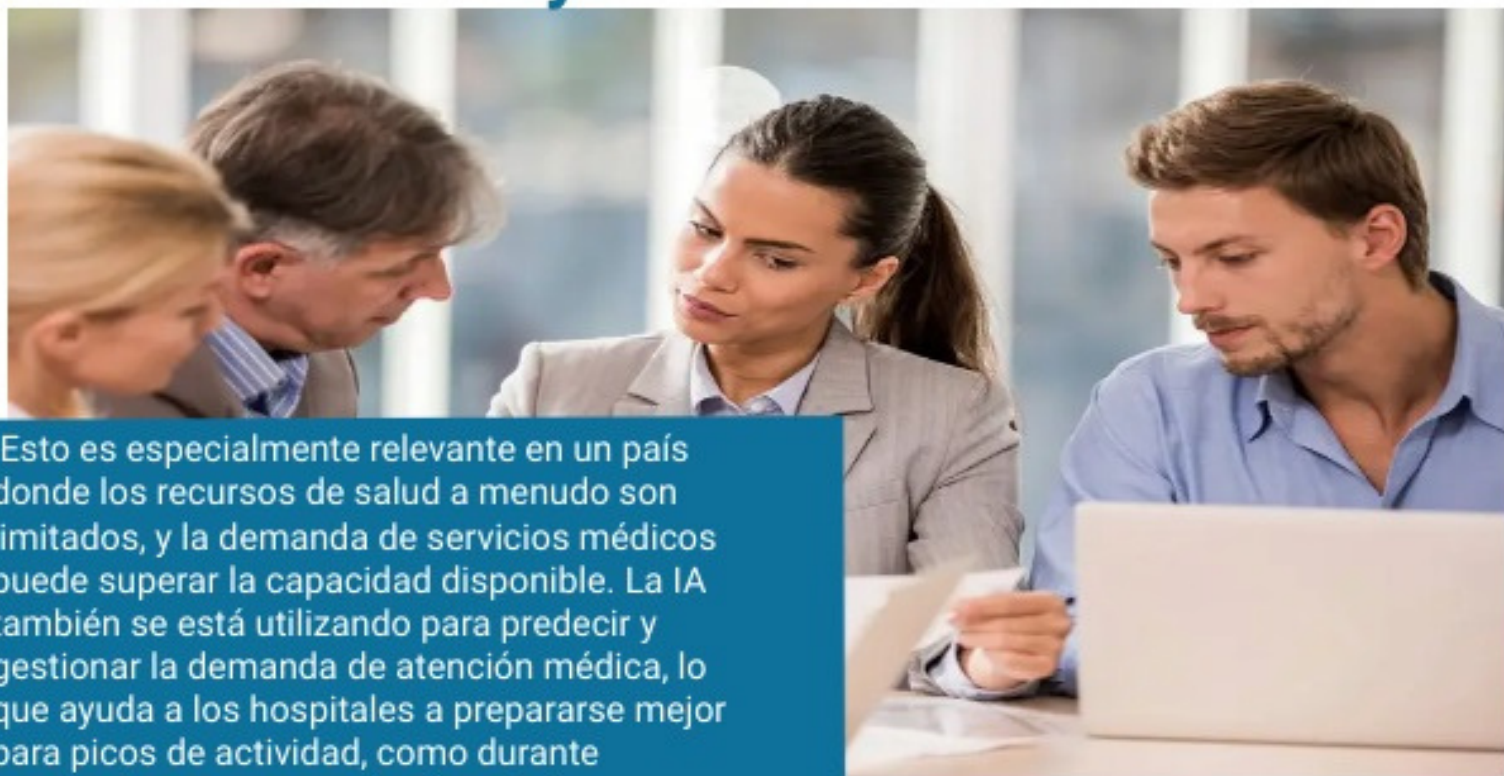
Esto permite a los médicos desarrollar tratamientos adaptados a las necesidades específicas de cada paciente, aumentando la eficacia de las terapias y reduciendo los efectos secundarios.

Gestión Hospitalaria Eficiente

La gestión hospitalaria es otro ámbito donde la IA está comenzando a mostrar su potencial en Argentina. Desde la optimización de la asignación de camas hasta la programación de cirugías, los sistemas de IA ayudan a mejorar la eficiencia operativa de los hospitales.

DIALOGO

La Revolución de la Inteligencia Artificial en la Medicina y la Salud



Esto es especialmente relevante en un país donde los recursos de salud a menudo son limitados, y la demanda de servicios médicos puede superar la capacidad disponible. La IA también se está utilizando para predecir y gestionar la demanda de atención médica, lo que ayuda a los hospitales a prepararse mejor para picos de actividad, como durante pandemias o emergencias de salud.

Telemedicina y Asistentes Virtuales

Con la expansión de la telemedicina en Argentina, impulsada en parte por la pandemia de COVID-19, la IA ha comenzado a desempeñar un papel importante en la consulta médica remota. Los asistentes virtuales y chatbots impulsados por IA pueden ayudar a los pacientes a obtener respuestas rápidas a sus preguntas, reservar citas y realizar seguimientos de su salud desde la comodidad de su hogar. Esto no solo mejora el acceso a la atención médica en áreas rurales y remotas, sino que también alivia la carga sobre los profesionales de la salud, permitiéndoles concentrarse en casos más complejos.

Investigación Médica y Desarrollo de Fármacos

La IA también está revolucionando la investigación médica y el desarrollo de fármacos en Argentina. Al analizar grandes volúmenes de datos clínicos y genómicos, la IA puede identificar nuevos objetivos terapéuticos y acelerar el proceso de descubrimiento de medicamentos.

En algunos casos, lo que antes tomaba años ahora se puede lograr en meses, lo que permite la rápida introducción de nuevos tratamientos para enfermedades que afectan a la población argentina.

Desafíos Éticos y Consideraciones Futuras

A pesar de los avances, la integración de la IA en la medicina y la salud en Argentina también enfrenta desafíos éticos y prácticos. La privacidad y la seguridad de los datos médicos son preocupaciones clave, especialmente en un contexto donde las infraestructuras de ciberseguridad aún están en desarrollo.

Además, la adopción desigual de estas tecnologías puede aumentar las brechas de acceso a la atención médica, lo que requiere políticas públicas que aseguren una implementación equitativa.

Reunión de las Máximas Autoridades de PECIFA Nacional con IOSFA



Las máximas autoridades de PECIFA Nacional mantuvieron una reunión con el Presidente de IOSFA, Dr. Sagas, y el Gerente de Recursos Humanos, Organización y Afiliación, Dr. Pablo Pérez. Durante este encuentro, se abordaron temas cruciales relacionados con la atención de nuestros representados y sus grupos familiares.

Procesos de Contratación y Compromiso con la Obra Social

En la reunión, se destacó que se está llevando adelante un proceso de contratación con diversos prestadores de salud para mejorar la atención de los afiliados. Además, se aclaró enfáticamente que la obra social no será privatizada. Se resaltó que IOSFA fue creada por un Decreto de Necesidad y Urgencia (DNU), el cual impide su transferencia a manos de privados. La administración, ejecución y control de la obra social recaen exclusivamente en el Directorio y su Presidente..

Finalmente, se acordó mantener un enlace constante con las autoridades para atender cualquier inconveniente que pudiera surgir, garantizando así la estabilidad y el bienestar de los trabajadores y afiliados.

Colaboración y Garantías para los Trabajadores

Se está trabajando en conjunto con las distintas delegaciones en cuestiones relacionadas con prestadores de salud, contrataciones e implementación de sistemas administrativos más ágiles. Asimismo, se aseguró que no se afectará ninguna actividad laboral ni responsabilidad de los trabajadores que actualmente se desempeñan en las distintas delegaciones, oficinas y organismos propios de IOSFA.

Reunión de PECIFA Nacional con Jefatura de Gabinetes de Ministros de la Presidencia de la Nación



Secretario General: LAUCHIERI, José Eduardo.
Secretario General Adjunto: MARCANTONIO, Cesar Damián.
Secretario gremial: MARCANTONIO Eduardo.

Las máximas autoridades de PECIFA Nacional se reunieron con la Subsecretaría de Desarrollo y Modernización del Empleo Público, la Secretaría de Transformación del Estado y Función Pública, Licenciada Reggi Rosana, y la Directora Nacional de Relaciones Laborales, Dra. Paula Recalde. Durante la reunión, se plantearon las necesidades urgentes de impulsar el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial en los siguientes puntos clave:

Puntos Clave Abordados

Concretar el pago del suplemento por enfermería.
Efectivizar el pago del tramo ordinario intermedio (15%) y avanzado (30%) para los compañeros que poseen los grados correspondientes.
Pago de la bonificación por desempeño destacado.
Constituir nuestra Comisión Paritaria COPICPECIFASE.
Planificar un aumento paritario propio del sectorial.



La reunión resultó en una recepción muy favorable por parte de las autoridades, quienes se comprometieron a continuar trabajando de forma conjunta con PECIFA para avanzar en estos y otros temas que también deben ser abordados. El compromiso de seguir colaborando refleja un enfoque positivo hacia el fortalecimiento de las condiciones laborales y la implementación efectiva de las demandas sectoriales..

Informativo



PECIFA: Defendiendo los Derechos de los Compañeros en Todas las Fuerzas

En esta edición, destacamos las recientes intervenciones de PECIFA en diversas fuerzas y organismos, reafirmando su compromiso con la defensa de los derechos laborales de los compañeros.

En el Ejército Argentino, estuvo presentes en las veedurías por calificaciones, garantizando que cada evaluación se realice de manera justa y transparente. Pecifa continúa trabajando arduamente para lograr el tan esperado cambio de agrupamiento, una lucha que no cesa.

En la Fuerza Aérea, se llevó a cabo la veeduría por la evaluación de desempeño correspondiente al periodo 2023 en el organismo LADE, asegurando que los derechos de los compañeros sean respetados.

COMPROMETIDOS
CON LA JUSTICIA Y EL
PROGRESO EN TODAS
LAS FUERZAS

ARMADA ARGENTINA

.En la Armada Argentina, participó activamente en las veedurías por calificaciones en la Dirección Maternal Naval, velando por la equidad en cada proceso de evaluación.

GENDARMERÍA

Finalmente, en Gendarmería, se logró la aprobación del Plan Anual de Capacitación (P.A.C.), un paso fundamental para el desarrollo profesional de cada compañero.

Aprobaciones de la Comisión Negociadora General



La Comisión Negociadora General ha aprobado una serie de medidas salariales para los compañeros y compañeras que se encuentran bajo el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial.

- Medidas Aprobadas :
- Junio 2024: Se pagará un bono remunerativo de \$60.000, sujeto a los descuentos de ley.
- Julio 2024: Se aplicará un aumento del 3,5% sobre los haberes.
- Agosto 2024: Se sumará un aumento adicional del 3%, acumulativo con los haberes de julio.

Aplicación de los Beneficios

Estos beneficios son de aplicación directa para todos los trabajadores y trabajadoras que están regidos por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial. En julio, se percibirá tanto el bono de \$60.000 como el aumento del 3,5%, asegurando así una mejora en las condiciones salariales en un contexto económico desafiante.

DIALOGO

PECIEFA

INFORMA

10

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA CYMAT SUBDELEGACIÓN ARMADA ARGENTINA

La CYMAT Subdelegación Armada Argentina, PECIFA, realizó una reunión extraordinaria con varios altos directivos de la Armada. Entre los participantes se encontraban el Director de Personal y Bienestar de la Armada, el Director de Intendencia Naval y el Director de Personal de la Armada.

El motivo de la reunión fue abordar las problemáticas que afectan a varios organismos, incluyendo los de Trelew y la Base Naval Ushuaia. La discusión se centró en la urgente necesidad de encontrar soluciones conjuntas para la falta de entrega de elementos de protección personal y ropa de trabajo, esenciales para el personal en sus respectivas funciones.

Durante la reunión, se acordó elevar las actas donde se trataron estas cuestiones, con el fin de que los directores tomen conocimiento y busquen una pronta solución. Se busca unificar el requerimiento a nivel nacional, acorde al nivel de exposición de los trabajadores y trabajadoras de los organismos mencionados.

Además, se espera la confirmación de la efectividad en la adquisición y posterior entrega de los elementos solicitados, garantizando así la protección y seguridad del personal en sus funciones.



ACUERDO Y COMPROMISO

SEGUIMIENTO DE LA SOLUCIÓN

QUÉ ES LA CIOT?

COMISIÓN DE IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES Y TRATO



Se adjunta a esta nota la
denuncia completa presentada
ante la comisión para su
revisión.



PECIFA
LA UNIÓN ES EL CAMINO



C.A.B.A., de julio del 2024.

OBJETO: Presentar DENUNCIA

A LOS INTEGRANTES DE LA COMISION CIOT SUBDELEGACION DE LA FUERZA
AEREA ARGENTINA
S/D.

De nuestra consideración:

En nombre y representación de U.PECIFA.RA. – Unión del Personal Civil de las Fuerzas Armadas de la R.A. – Personería Gremial N° 825, en mi carácter de integrantes de la Comisión Paritaria CIOT – Subdelegación Fuerza Aérea Argentina -, a sus efectos adjuntamos en sobre cetrado, denuncia para ser tratada en el seno de dicha Comisión.

Asimismo, le informamos que la misma procede del Organismo Hospital
Aeronáutico Central de la Provincia de Córdoba.

Sin otro particular, lo saludamos atte.

Denuncia en la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT) Subdelegación Fuerza Aérea



Se ha presentado una denuncia ante la Comisión para su análisis y resolución. El caso involucra a la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT) de la Subdelegación Fuerza Aérea, que opera en el Hospital Aeronáutico Central de la provincia de Córdoba. La denuncia, cuya naturaleza específica está siendo evaluada, se encuentra en proceso de investigación por parte de la comisión correspondiente.

Este paso es parte del compromiso de PECIFA de asegurar un entorno laboral justo, respetuoso y equitativo, alineado con las normativas de igualdad de oportunidades y trato.

La Comisión se encargará de llevar adelante un análisis detallado para garantizar la protección de los derechos de los trabajadores .



CIOT

Comisión De Igualdad De
Oportunidades Y Trato

LA UNION ES EL CAMINO

Prensa y Cultura



Revista Digital 2024 **DIÁLOGO** Julio



www.pecifa.org

