

DIALOGO



¡Nueva Sede en
Seccional Paraná!

Capacitación de CCTS
en Curuzú Cuatíá



Homologación Acta Acuerdo del 31 Julio 2023



REVISTA PECIFA

email: dialogo@pecifa.org

ÍNDICE

DÍALOGO

- 2** EDITORIAL
- 4** PAC 2024 P.N.A.
- 8** GENTE DE DIÁLOGO
- 10** FARMACIA IOSFA CAMPO DE MAYO
- 12** CIOT
- 14** CYMAT

Nadie debería ser considerado un peón en un juego de poder

La Editora

En el mundo laboral, donde pasamos la mayor parte de nuestras vidas, la dignidad y el respeto son fundamentales.

Lamentablemente, la violencia laboral, en sus diversas formas, es un problema crónico que aflige a muchos lugares de trabajo. Es un problema que, aunque invisible en ocasiones, está presente, dañando la salud y el bienestar de los trabajadores.

La violencia laboral no solo se manifiesta en la agresión física, sino también en la psicológica, la discriminación y la humillación.

La razón detrás de la violencia laboral puede variar, pero una de las más insidiosas es la actitud de algunos jefes que creen que están por encima de todos, con un poder inquebrantable y con la impunidad que los protege. No podemos permitir que esto continúe. Nadie debe sufrir en silencio el abuso en su lugar de trabajo, y nadie debería ser considerado un peón en un juego de poder.





DIALOGO
SEPTIEMBRE 2023

La violencia laboral no solo daña la salud mental y emocional de los empleados, sino que también socava la moral y la productividad. Es hora de un cambio. Es hora de decir "hasta" al destrato, a las actitudes maliciosas y malintencionadas de aquellos que se creen reyes.

Los jefes no son reyes, y no pueden seguir manejando al personal como si fueran una manada. Todos merecemos respeto, dignidad y un ambiente de trabajo seguro. El primer paso para poner fin a la violencia laboral es reconocer el problema. Luego, debemos unirnos como compañeros, como colegas, para abogar por éste cambio.

No podemos olvidar que, en última instancia, la violencia laboral prospera en la oscuridad y bajo la protección de la impunidad. No debemos permitir que la impunidad gobierne nuestro lugar de trabajo. Es hora de que la justicia y la equidad prevalezcan.

La violencia laboral no debe tener cabida en nuestra vida laboral.



VIOLENCIA NO!

A todos los que han sufrido violencia laboral, les decimos que no están solos. Es hora de hablar y unirse para cambiar el rumbo.

Como sociedad, podemos y debemos erradicarla y construir un futuro donde el respeto, la dignidad y la justicia sean la norma.

El mensaje es claro: la violencia laboral no tiene cabida en nuestra sociedad. Es hora de erradicarla de raíz. Si sos testigo de violencia laboral o la has experimentado, te animamos a denunciar sin miedo.

PECIFA NACIONAL



Este acuerdo, es resultado de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Civil y Docente Civil de las Fuerzas Armadas y de Seguridad, (Leyes 20.239 y 17.409).

Un logro que refleja el compromiso sólido entre los representantes gremiales y las autoridades, en el que se acordaron aumentos paritarios y la inclusión de dos artículos que abren la puerta al concurso de pase a planta permanente de compañeros y compañeras contratados.

Acuerdo del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, el cual ha sido recientemente homologado a través del Decreto 546/23.





Vol.09 Oct 2023

PECIFA se encuentra en plena preparación de importantes capacitaciones que tendrán lugar en el mes de noviembre.

Estas capacitaciones están diseñadas para continuar fortaleciendo el conocimiento y las habilidades de sus delegados y representantes, así como para brindar oportunidades de aprendizaje a todos los afiliados que deseen profundizar en el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial.

"El compromiso de PECIFA con la formación y el desarrollo es testimonio de su enfoque en la defensa de los derechos laborales y el empoderamiento de los trabajadores".

Aprobación del PAC 2024 para Todos los Compañeros y Compañeras de la Prefectura Naval Argentina



El 26 de octubre del presente año, se ha logrado aprobar el Plan Anual de Capacitación 2024 (PAC 2024). El PAC 2024 es una hoja de ruta que define las estrategias y actividades de capacitación que se llevarán a cabo en el próximo año.

En representación de PECIFA estuvieron presentes la compañera Andrea Carabajal, María del Valle Alvarez y Raquel Quinteros.

DIALOGO

Noticias
Gremiales

VEEDURÍA POR CALIFICACIONES EN EL HOSPITAL AERONÁUTICO CENTRAL Y ACRECENTAMIENTO DE HORAS DOCENTES EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN DE LA ARMADA ARGENTINA

Se han llevado a cabo dos importantes veedurías en instituciones fundamentales de nuestras Fuerzas Armadas.

VEEDURÍAS

En el Hospital Aeronáutico Central, parte de la Fuerza Aérea, se ha realizado una veeduría centrada en las calificaciones. La veeduría asegura que este proceso se realice de manera justa y transparente, preservando la equidad y el respeto en el entorno laboral. Además, en la Dirección General de Educación de la Armada Argentina, se ha llevado a cabo una veeduría enfocada en el acrecentamiento de horas docentes.



LADE

"Proteger y promover los derechos de nuestros compañeros y compañeras es nuestro objetivo".



HAC

Pecifa busca asegurar que este proceso se realice de manera justa y transparente.



DGED

Esta veeduría busca garantizar que las horas docentes se asignen de manera adecuada.

REUNIÓN DE PECIFA CON AUTORIDADES DE IOSFA TRAS PARO EN LA V BRIGADA AÉREA Y DELEGACIÓN DE SAN LUIS, VILLA MERCEDES.

Vol 09 | Octubre 23



Después de un paro que duró 72 horas en la V Brigada Aérea y la Delegación de San Luis, Villa Mercedes, PECIFA continúa trabajando en la defensa de los derechos y necesidades de sus afiliados/as.

"Unidos podemos lograr avances en la promoción de un ambiente de trabajo justo y seguro"

REUNIÓN CLAVE

Se llevó a cabo una reunión con el presidente de la obra social IOSFA y otras autoridades de la misma, donde se abordaron cuestiones esenciales.

En la reunión, el gremio planteó la aplicación del informe de la Oficina de Género respecto a los militares denunciados. Las autoridades de IOSFA respondieron de manera positiva, comprometiéndose a efectivizar estas acciones en breve.

Otro punto destacado de la reunión fue la urgente contratación de un médico auditor, propuesto por PECIFA en la figura del compañero Roberto Testa. IOSFA se comprometió a realizar esta contratación, lo que ayudará a atender las necesidades excepcionales de los afiliados/as en cuestiones de salud, como internaciones, control de medicamentos y auditorías en nosocomios convenidos. Se abordaron también preocupaciones relacionadas con la falta de prestaciones en áreas como odontología, oftalmología, pediatría, psicología, psiquiatría y otras especialidades. Se acordó trabajar de manera conjunta para abordar estas deficiencias, y se estableció un mecanismo para que PECIFA, a través de los delegados de personal y la V Brigada Aérea, junto con médicos y empleados de IOSFA y el auditor, presenten propuestas que serán consideradas.

PECIFA

"La unión es el camino"

GENTE de DIÁLOGO

¿Quién es el
Prosecretario Gremial
de Pecifa Nacional?

LA PROMESA PARANAENSE



IVAN CATI
**"ES IMPRESCINDIBLE
ESTAR IMPLICADO"**

-Revista Gremial Diálogo (RGD): Ivan, podrías contarnos un poco sobre tu trayectoria en el Ejército Argentino y cómo te convertiste en delegado.

Ivan Cati (IC): Claro, con gusto. En el año 2005, ingresé como soldado voluntario al Batallón de Ingenieros Blindado 2 (B Ing Bl 2) del Ejército Argentino. Durante ocho años, desempeñé diversas tareas en la Base de Apoyo Logístico y en la fábrica de acumuladores. Fue una experiencia que me permitió aprender mucho sobre el trabajo en equipo y la disciplina.

Mi tiempo como soldado voluntario llegó a su fin, y decidí dar un nuevo paso en mi carrera al convertirme en personal civil en la misma Fuerza. Fue un cambio importante, pero estaba emocionado por las oportunidades que se presentaban.

Mi elección como delegado fue un proceso interesante. Durante mi tiempo en el Ejército, me destacué por mi trato amable y mi disposición para ayudar a mis compañeros. Esto llevó a que algunos de mis colegas me propusieran como delegado para representarlos. Acepté la propuesta, ya que siempre había tenido la ilusión de representar a mis compañeros.

RGD: ¿Cómo has abordado tu papel como delegado y cuáles son las cualidades clave que consideras importantes en este rol?

IC: Ser delegado es una responsabilidad importante. Para mí, es fundamental ser un mediador y un defensor de los derechos e intereses de mis compañeros. La escucha y la capacidad para conciliar son cualidades clave en este rol. Es esencial entender las preocupaciones y necesidades de los trabajadores y trabajar en conjunto para encontrar soluciones.

Mi compromiso y mi pasión por esta labor me han impulsado a desempeñarme muy bien. Durante mi gestión, logré resolver diversos problemas y conflictos en el ámbito laboral, lo que me brindó una gran satisfacción.

RGD: Has tenido en el 2022 una experiencia electoral. Contanos sobre tu candidatura y elección en PECIFA.

IC: Sí, eso fue un giro interesante en mi vida. En septiembre del 2022, me presenté como candidato a Secretario General de PECIFA en la Seccional Paraná. Aunque lamentablemente no obtuve los suficientes votos para ganar la elección, no me desanimé.

Mi suerte cambió en las elecciones nacionales que se llevaron a cabo en Buenos Aires. Resulté elegido como Prosecretario Gremial en la lista Azul y Blanca, una posición de gran importancia en el sindicato.

RGD: ¿Qué te motiva a seguir trabajando en representación de los trabajadores?

IC: Mi principal motivación es la búsqueda de un ambiente laboral más justo para todos.

A pesar de las dificultades, sigo comprometido con esta labor.

RGD: ¿Qué mensaje tienes para aquellos que aspiran a contribuir al sindicalismo y en la representación de los trabajadores?

IC: Mi mensaje es que no se rindan, incluso en medio de los desafíos. La perseverancia y la pasión son fundamentales en esta labor. A veces, los resultados pueden no llegar de inmediato, pero con esfuerzo y determinación, se pueden lograr cambios. El sindicalismo es una herramienta poderosa para defender los derechos de los trabajadores, y cada individuo puede marcar la diferencia si está dispuesto a comprometerse y trabajar en conjunto con sus compañeros.

RGD: Ivan, se realizó la apertura de una nueva sede en Paraná, es correcto?

IC: La sede en Paraná ya existía, solo nos mudamos, y no se trata de una nueva apertura. La sede actual es un valioso recurso para nuestros afiliados, y seguirá sirviendo como un espacio de encuentro y apoyo. Nuestra prioridad es brindar el mejor servicio posible, y la sede en Paraná es parte integral de ese compromiso.

RGD: ¿Puedes compartir más sobre los proyectos futuros o iniciativas que PECIFA está considerando?

IC: Claro, estamos buscando la posibilidad de establecer convenios para el verano, colonias para los chicos y las familias. Nuestro objetivo es brindar opciones de recreación a nuestros afiliados,

RGD: Gracias por proporcionarnos esta entrevista. Te deseamos éxito en tus roles actuales y futuros en PECIFA.

IC: El agradecido soy yo. Estoy comprometido en seguir trabajando por los derechos de los trabajadores. Gracias por esta conversación.



"La Solidaridad y la Unión de los Trabajadores son la clave para construir un futuro laboral más justo y equitativo."

- Ivan Cati

**¡Beneficio Óptica Exclusivo
para Nuestros Afiliados!
¡Llévate tus anteojos GRATIS!**

NOTICIAS

DIALOGO | OCT 2023



Paro General en la V Brigada Aérea y Delegación IOSFA en San Luis, Villa Mercedes

JUSTICIA Y RESPETO

- PECIFA hace un llamado a respetar los derechos constitucionales.
- Exigen la prestación de servicios de salud idóneos en la obra social.
- Demandan ser atendidos por personal de salud capacitado y solicitan el cese de amenazas, garantizando un ambiente de trabajo seguro y justo.

”

Exigimos un ambiente laboral libre de violencia y discriminación.

En una acción contundente, los trabajadores de la V Brigada Aérea y la Delegación IOSFA en la provincia de San Luis realizaron un paro de 72 horas, los días 20, 21 y 22 de septiembre.

La medida de fuerza, tuvo como objetivo poner fin al acoso laboral, las persecuciones, la discriminación y la violencia laboral que han afectado a los empleados.



PECIFA Defiende Derechos Laborales en HNPM

PECIFA reafirma la importancia del respeto a convenios laborales en el Hospital Naval y exige que cualquier sistema de control cumpla con los acuerdos vigentes.



¡Nueva Sede Seccional en Paraná!

Apertura de nuestra nueva sede seccional Paraná, ubicada en Salta 117.

FARMACIA IOSFA



Pecifa del lado de los compañeros y compañeras de la Farmacia IOSFA.

*HOSPITAL MILITAR
CAMPO DE MAYO*

Después de tomar conocimiento de la situación en la que se encontraba la farmacia y trabajadores, PECIFA actuó de inmediato, buscando soluciones que beneficiaran tanto a los trabajadores como a los afiliados.

Para garantizar la continuidad de los servicios de la farmacia, se ha decidido abrir nuevas instalaciones en las inmediaciones próximas a la ubicación anterior. En lo que respecta a los compañeros y compañeras, se ha buscado, no modificar sus jornadas laborales.

Es importante destacar que esta situación es provisional y se mantendrá hasta que se habilite el nuevo lugar de trabajo.

Se reconoció la importancia de la acción conjunta con las entidades gremiales para proteger los derechos de los trabajadores y mantener la calidad de los servicios de atención.



TRELEW

Octubre 2023, Vol 009



El pasado sábado 14 de octubre, la Seccional Trelew organizó un Mate Bingo en conmemoración del Día del Personal Civil de las Fuerzas Armadas y sus familias.

"Mate Bingo" en la Seccional Trelew

El evento, se llevó a cabo en la sede de Cambrym, y se convirtió en un punto de encuentro para celebrar, compartir y fortalecer los lazos entre los Pecifas de esa región.

Para asegurarse de que todos los miembros del gremio tuvieran la oportunidad de participar, se transmitió en vivo a través de Facebook.

Esta transmisión en vivo permitió a aquellos que no pudieron estar presentes físicamente, como los compañeros de Puerto Madryn y la Cordillera, unirse.



CAPACITACIÓN EN CURUZÚ CUATÍA

Capacitación en Comando Primera División, Hospital Militar y Delegación IOSFA.

Se llevó a una Capacitación sobre el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial en los diferentes Organismos, con participación de PECIFA Seccional Curuzú Cuatía y compañeros y compañeras de PECIFA Nacional, que se unieron para ofrecer charlas informativas y asesoramiento.

Durante esta capacitación, se abordaron cuestiones fundamentales relacionadas con nuestro convenio en los organismos de Comando de la Primera División, el Hospital Militar y la Delegación IOSFA. Se prestaron especial atención a la detección de problemas y la búsqueda de soluciones efectivas.



" Seguiremos
trabajando juntos
para lograr un
impacto positivo "



COMPAÑEROS DISFRUTANDO DE NUESTROS

BENEFICIOS

CAPTURANDO MOMENTOS

Nalido



PENSAMOS EN UDS.

LA UNIÓN ES EL CAMINO



Escanea el código QR para más info
sobre este beneficio exclusivo para
afiliadas/os de PE.CI.FA

COMISION CyMAT



Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

Capacitación sobre Bioseguridad en Quirófano, en el Hospital Naval Pedro Mallo.

Se llevó a cabo una importante capacitación en colaboración con CYMAT Subdelegación Armada Argentina. Esta capacitación, proporcionada por la ART Provincia, se centró en el crucial tema de la bioseguridad en el quirófano.



Subdelegación Fuerza Aérea: Canal de Recepción de Denuncias:
cymatfaa@pecifa.org

Éste canal te permitirá realizar denuncias de incumplimiento por higiene y seguridad, sanitarios defectuosos, estructuras edilicias en mal estado, falta de insumos y ropa de trabajo.

Relevamiento en Campo de Golf de General Pacheco, Buenos Aires, Armada Argentina.

PE.CI.FA Nacional

septiembre

INSTITUCIONAL

DIRECCIONES CORREOS ELECTRÓNICOS

¡Visita nuestro
sitio web!

COMISIÓN C.I.O.T

- ciot@pecifa.org
- ciotarmada@pecifa.org
- cioejercito@pecifa.org
- ciotestadomayorconjunto@pecifa.org
- ciotfaa@pecifa.org
- ciotiosfa@pecifa.org
- www.pecifa.org/denuncias



COMISIÓN CyMAT

- cymat@pecifa.org
- cymatarmada@pecifa.org
- cymatejercito@pecifa.org
- cymatestadomayorconjunto@pecifa.org
- cymatfaa@pecifa.org
- cymatiosfa@pecifa.org
- www.pecifa.org/denuncias

www.pecifa.org