

# DIÁLOGO


[www.pecifa.org](http://www.pecifa.org)

Revista del Personal Civil y Docente Civil de las Fuerzas Armadas, de Seguridad e IOSFA

## PECIFA Alerta sobre la Alarmante Situación del Hospital Naval Pedro Mallo ante el Ministerio de Defensa

Prensa y Cultura de Unión Personal Civil de Las Fuerzas Armadas (Pe.Ci.Fa.)

Propietario: Prensa y Cultura de Unión Personal Civil de Las Fuerzas Armadas (Pe.Ci.Fa.) - personería Gremial n° 825

Télefonos: TEL: 4925-2739 / 4923-0651 / 4921-8416 / Email:

[prensaycultura@pecifa.org](mailto:prensaycultura@pecifa.org)

Redacción y digitalización:

Valeria Natalia Leiva -

Guillermo Manuel Muhana

Página web:

[www.pecifa.org/dialogo](http://www.pecifa.org/dialogo)



### Concurso interno y pase a planta permanente YA!

### PECIFA Presenta Propuestas al Ministerio de Defensa para Análisis y Homologación"



### REVISTA DIÁLOGO PECIFA - año 2023 - junio

Prensa y Cultura de Unión Personal Civil de Las Fuerzas Armadas (Pe.Ci.Fa.)

Propietario: Prensa y Cultura de Unión Personal Civil de Las Fuerzas Armadas (Pe.Ci.Fa.) - personería Gremial n° 825

Télefonos: TEL: 4925-2739 / 4923-0651 / 4921-8416 / Email: [prensaycultura@pecifa.org](mailto:prensaycultura@pecifa.org)

Redacción y digitalización: Valeria Natalia Leiva - Guillermo Manuel Muhana

Página web: [www.pecifa.org/dialogo](http://www.pecifa.org/dialogo)

**"LA UNIÓN ES EL CAMINO"**



Revista digital

# Revista Diálogo

Hospital Naval  
Pedro Mallo **02**

Mesa de trabajo

Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad  
Social **04**

Mesa Salarial. Negociaciones

Plan de Capacitación **06**

Tres jornadas intensas.

Plan de Afiliación **10**

Nuevo plan, nuevos  
beneficios.

**03** Ministerio de  
Defensa

Mesa técnica

**05** Viviana Gerding

Presentamos a la Secretaria  
de Actas Nacional.

**07** Cymat

Salud y la seguridad de los  
trabajadores del Estado.



# EDITORIAL

## PECIFA y su Compromiso con el Avance Laboral y la Justicia

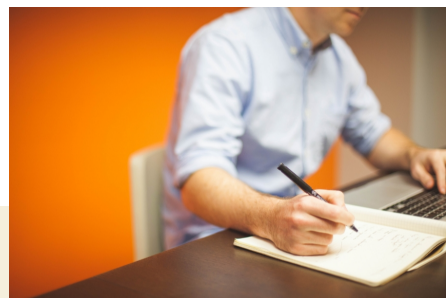
La serie de reuniones entre PECIFA Nacional y las autoridades de la Jefatura de Gabinete de Ministros y el Ministerio de Hacienda han marcado un hito significativo en la resolución de los planteos en la mesa salarial. A través del diálogo y la negociación, se han logrado avances importantes y se ha establecido una base sólida para mejorar las condiciones laborales en el sector.

PECIFA Nacional reafirma su compromiso con la justicia laboral y el desarrollo sostenible, y confía en que la inclusión de los puntos solicitados contribuirá a fortalecer el sector y fomentar un clima laboral armonioso y próspero. Uno de los avances más alentadores es la prórroga de la Ley 5592/68 por un año, lo cual brindará estabilidad y protección a los ingresos de los trabajadores del sector.

Pecifa con esta medida busca que los trabajadores no sufran ningún tipo de descuento. Además, se están considerando mejoras significativas en los suplementos por capacitación universitaria, es crucial seguir trabajando para alcanzar el objetivo del 35% en estos suplementos, lo cual reflejará el verdadero valor de la educación continua y fomentará una fuerza laboral más calificada y competitiva.

Asimismo, PECIFA Nacional ha solicitado la inclusión inmediata de los trabajadores reencasillados en el nivel III, sin títulos profesionales pero con demostrada idoneidad en sus funciones. Es fundamental reconocer su contribución y nivel de responsabilidad equiparándolos a profesionales de nivel similar. El aumento del complemento transitorio por funcionalidad al 35% es esencial para garantizar la equidad y la justicia laboral.

Otro logro sería el acuerdo para la realización de un concurso interno abreviado, que permitirá el pase a planta permanente de los trabajadores contratados. Esta medida brindará estabilidad laboral y fortalecerá la relación laboral entre empleados y empleadores, generando un ambiente armonioso y productivo.



## COPICPECIFASE

Pecifa ha requerido la urgente convocatoria de la COPICPECIFASE y la aprobación de beneficios como el suplemento por enfermería, la bonificación por desempeño destacado y el pago por tramos ordinarios lo que demuestra el compromiso de PECIFA con la mejora constante de las condiciones laborales y el reconocimiento del talento y esfuerzo de los trabajadores. Esta serie de reuniones y acuerdos alcanzados entre PECIFA Nacional y las autoridades de la Jefatura de Gabinete de Ministros y el Ministerio de Hacienda reflejan un compromiso sólido. Estos logros representan importantes pasos hacia la mejora de las condiciones laborales y el reconocimiento de los trabajadores. PECIFA continuará trabajando incansablemente para asegurar un entorno laboral equitativo y próspero.

## PECIFA: Transformando la Realidad Laboral

"La realidad laboral está en constante evolución y es imperativo abordar los desafíos que surgen para construir un ambiente de trabajo más equitativo"

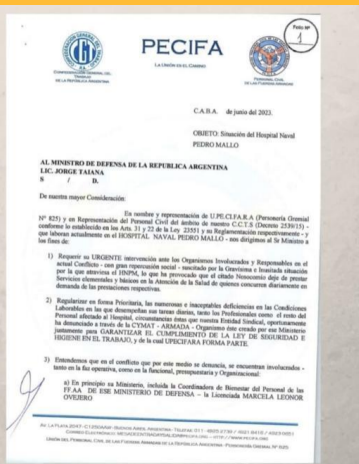
# HOSPITAL NAVAL



## PECIFA Presenta Denuncia Institucional al Ministro de Defensa

### En la lucha por el Hospital Naval Pedro Mallo

Desde hace varios meses, el gremio ha estado trabajando incansablemente para abordar los problemas que aquejan al Hospital Naval Pedro Mallo. Conscientes de la importancia de brindar una atención médica de calidad a los afiliados de IOSFA y garantizar condiciones laborales adecuadas para el personal civil, han llevado adelante una denuncia institucional que ha sido elevada al Ministerio de Defensa.



### PECIFA se reúne con Directivos del Hospital Naval Pedro Mallo para tratar temas Prioritarios

El 29 de junio, representantes de PECIFA sostuvieron una importante reunión con las autoridades del Hospital Naval, con el objetivo de abordar temas relacionados con el ámbito laboral del personal civil. Durante el encuentro, se analizaron preocupaciones y desafíos que afectan a los trabajadores del nosocomio.

En la reunión, el gremio entregó una copia de la nota enviada al Ministerio de Defensa, donde se expone la situación alarmante que atraviesa el hospital en la actualidad. Asimismo, se proporcionó una copia del relevamiento CYMAT realizado por la Comisión Interna de PECIFA del HNPM.





## PECIFA acuerda realizar relevamiento de necesidades del personal civil y enfocar atención en afiliados de IOSFA

La Secretaria Nacional de Actas, Viviana Gerding, representando al gremio, estuvo presente junto a los compañeros representantes de la Seccional Capital y la Comisión Interna del hospital durante la entrega del informe y la nota.

Viviana Gerding, en su rol de Secretaria Nacional de Actas expresó: "Hoy estamos aquí, representando la voz de todos los trabajadores del HNPM, para hacer frente a las problemáticas que nos conciernen.

Durante la reunión se abordaron diversos temas de vital importancia como realizar veedurías de ingreso para personal contratado según Decreto 1421/02 con esto se busca garantizar un proceso transparente y equitativo para la incorporación de nuevos trabajadores; analizar y modificar la orgánica del HNPM y reorganizar la distribución de los cargos del personal: se propuso una reestructuración para mejorar el funcionamiento y eficiencia de los departamentos, servicios y áreas laborales.



### Priorizar turnos para afiliados a IOSFA

Se busca otorgar una atención médica prioritaria a los beneficiarios de la IOSFA, ágil y de calidad.

Asimismo, durante la reunión las autoridades de PECIFA informaron que se llevará a cabo un relevamiento de necesidades del personal civil con el fin de identificar carencias y requerimientos de éstos, establecer que el personal de planta permanente o contratado por Decreto 1421/02 no atienda pacientes de otras Obras Sociales ajenas a la IOSFA, además el gremio llevó una propuesta de un plan de ingresos. Estas mesas de trabajo continuarán a pedido de PECIFA y en cada una de estas reuniones, se asegurará la presencia de un representante de cada servicio del hospital, para garantizar una amplia representación de las diferentes áreas.

# Avances en la Mesa Técnica del Ministerio de Defensa

**PECIFA ha demostrado determinación y perseverancia en las reuniones con las autoridades del Ministerio de Defensa.**



En el marco de una serie de reuniones sostenidas en el Ministerio de Defensa, el PECIFA abordó temas fundamentales para los trabajadores de las fuerza armadas.

Uno de los asuntos prioritarios es el concurso interno y pase a planta permanente. PECIFA ha planteado la necesidad de implementar un concurso interno que permita el pase a planta permanente de aquellos trabajadores que se encuentren actualmente contratados.

Asimismo, otro tema crítico que ha sido objeto de análisis es el suplemento por enfermería. Conscientes del rol vital que desempeñan los profesionales de enfermería en la atención médica. Además, en esta reunión se planteó nuevamente la necesidad de abordar el tema del pago por suplemento por jerarquía o función, con especial énfasis en los casos de Jefe de Departamento, División, Sección y Supervisor.



Las propuestas, de PECIFA, serán elevadas para su análisis en la Dirección de Relaciones Laborales. Una vez revisadas, se concretará una fecha de reunión para COPICPECIFASE con el fin de homologar dichos institutos.

El compromiso del gremio PECIFA en defender los derechos

y el bienestar de los trabajadores del Ministerio de Defensa es evidente en estas acciones, y su participación en estas reuniones demuestra su enfoque en alcanzar resultados positivos para la comunidad laboral.





# VIVIANA GERDING

**¡PRESENTAMOS A VIVIANA GERDING,  
SECRETARIA DE ACTAS NACIONAL**

La trayectoria  
inspiradora de Viviana  
Gerding, una  
fonoaudióloga  
comprometida con la  
salud y el bienestar de  
los trabajadores.



## Del hospital al compromiso sindical en Pecifa.

En los años 70, Viviana ingresó a la Universidad del Museo Social Argentino para estudiar Fonoaudiología, en medio de la dura dictadura militar. Durante su último año de carrera, se unió al Hospital Aeronáutico Central como concurrente del servicio de Fonoaudiología. Para ella, el hospital no era ajeno, ya que su padre formaba parte de la familia naval y ella misma había sido paciente desde muy pequeña, luego debido a las secuelas de la epidemia de poliomielitis, donde se vió afectada pasó por casi 12 operaciones. Viviana se siente afortunada de haber elegido la Fonoaudiología. Ha trabajado tanto en consultorios como en internación. Se especializó en disfagia y trastornos deglutorios, realizando estudios de posgrado en la Fundación Bologna y en el Hospital San Martín de La Plata. Luego de convertirse en personal de planta permanente del Hospital Aeronáutico, Viviana emprendió una brillante carrera en el ámbito de la educación y la investigación. El HAC, unidad docente asociada a la Universidad de Buenos Aires, fue el escenario donde se desempeñó durante cuatro años, dictando clases de Audición I y II a unos 70 alumnos cada año. En el año 1996, se presentó una oportunidad única para Viviana cuando el Instituto Antártico Argentino

## EL CAMINO DE VIVIANA:

### La Primer Fonoaudióloga en Explorar Territorio Antártico

le ofreció la posibilidad de realizar un trabajo científico en la Antártida. A pesar de que las autoridades del Hospital le negaron el permiso utilizó su licencia anual y se embarcó en una emocionante aventura hacia el territorio blanco. Viviana se convirtió en la primera fonoaudióloga mujer en pisar el suelo Antártico. Su participación en el rompehielos Almirante Irizar fue una experiencia enriquecedora e inolvidable. Conoció a Eduardo Lauchieri, Secretario General de PECIFA, y ese fue un punto de inflexión en su vida gremial. Decidió afiliarse al gremio y, con el tiempo y su antigüedad, logró convertirse en delegada, donde pudo hacer oír su voz y representar a sus compañeros. No contenta con eso, Viviana continuó su crecimiento como gremialista al conocer a Eduardo Marcantonio, quien se convirtió en su mentor y la guió en el camino sindical. Su dedicación y compromiso no se vieron disminuidos ni siquiera por la llegada de la pandemia. A pesar del miedo y las dificultades, junto a su amiga Pintos Neyra, visitaron distintos centros de salud realizando veedurías para garantizar el cumplimiento de las normativas del protocolo COVID de CYMAT, asegurándose de proteger a los trabajadores. Su tenacidad y valentía le abrieron puertas y, finalmente, pudo participar en las elecciones sindicales. Hoy en día, Viviana ocupa un rol destacado como Secretaria de Actas de la Nacional, un puesto que le permite seguir luchando por los derechos de los trabajadores y promoviendo un ambiente laboral seguro y justo. Viviana continúa con su labor gremial en el Hospital, donde ha dejado una marca imborrable como docente y profesional de la salud.

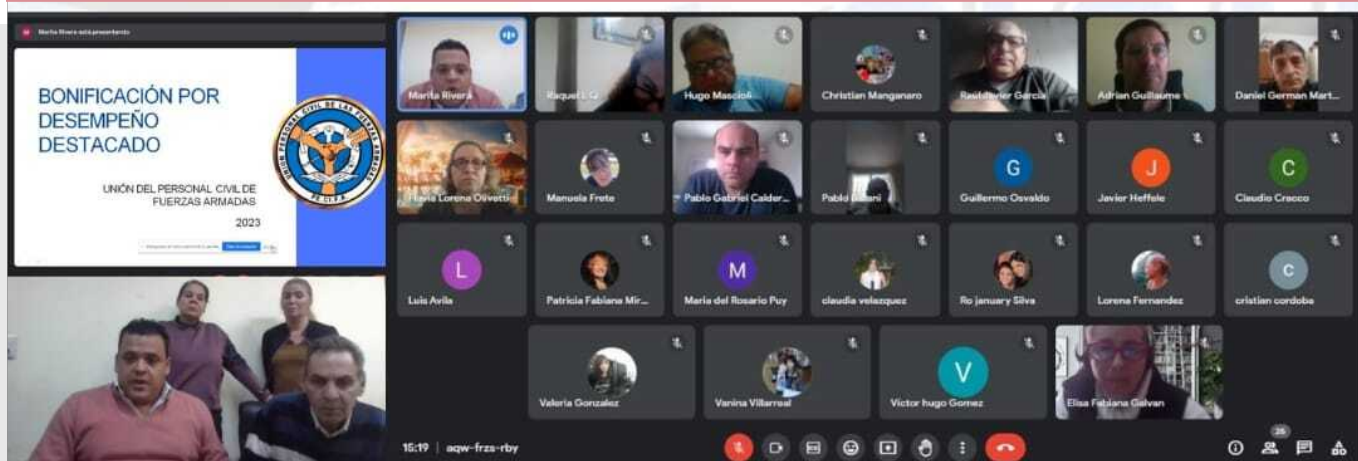




PECIFA LANZA



# PLAN DE CAPACITACIÓN



## Inicio de un período de formación integral

El lanzamiento del Plan de Capacitación 2023 por parte de PECIFA demuestra el compromiso en el desarrollo y crecimiento profesional de los trabajadores. Estas jornadas de capacitación ofrecieron momentos únicos de aprendizaje y enriquecimiento.

A través de estos programas, se busca fortalecer las bases y brindar una sólida asesoría a todos los trabajadores que lo necesiten, garantizar que ninguno quede excluido de la nueva carrera laboral y cuente con las herramientas necesarias para su desarrollo profesional.

## Gran concurrencia en jornadas de capacitación de PECIFA

PECIFA ha lanzado su Plan de Capacitación para el período 2023, brindando conocimientos a comisiones directivas, seccionales comisiones internas, delegados de personal, veedores y afiliados de las distintas fuerzas. Durante tres jornadas intensivas, se abordaron diversos temas de interés para el personal, con la presencia de destacadas autoridades nacionales.

La primera jornada del Plan de Capacitación 2023 se enfocó en el "Suplemento por enfermería", liderada por un destacado equipo de trabajo. Las autoridades nacionales estuvieron presentes en todo momento, resaltando la importancia de este tema y su impacto en el desarrollo de la carrera profesional.



En el segundo día del Plan de Capacitación 2023, se examinó el "Régimen de valoración para la Promoción de Tramo Escalafonario". Durante la tercera jornada, se analizó en detalle la "Bonificación por Desempeño Destacado". Las tres jornadas contaron con la coordinación de la Secretaría General de PECIFA Capital Federal.

*Mejoramos las relaciones laborales e impulsamos acciones en pos de la equidad de posibilidades y el trato igualitario en la APN, velando por la eliminación de cualquier medida o práctica que produzca un trato discriminatorio o desigual entre los trabajadores, fundadas en razones de cualquier índole.*

## CYMAT

### SUBDELEGACIÓN FUERZA AÉREA ARGENTINA ACTIVA

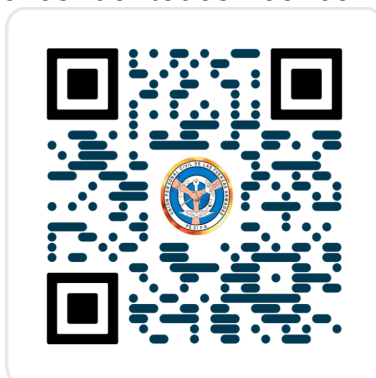
Esta comisión tiene como objetivo principal crear un ambiente inclusivo y respetuoso, donde todos los trabajadores puedan desarrollarse plenamente y alcanzar su máximo potencial, sin enfrentar barreras o prejuicios.

## COMISION CYMAT



## CONSULTAS Y DENUNCIAS

*Desde Pecifa se invita a todos los trabajadores a acercarse a la CIOT en caso de tener consultas, denuncias o necesitar orientación en temas de igualdad de oportunidades y trato. Esta comisión está comprometida en atender y abordar cada situación de manera confidencial y justa, asegurando el respeto y la protección de los derechos de todos los compañeros.*



o ingresa en nuestro sitio web oficial  
[www.pecifa.org/denuncias](http://www.pecifa.org/denuncias)



*Denuncias*



# CAPITAL FEDERAL: ELECCIONES DE DELEGADOS DE PERSONAL



Se llevaron a cabo las elecciones de delegados de personal tanto en el Barrio Militar Gral Belgrano como en Malvinas Argentinas.

En el Barrio Militar Gral Belgrano, los compañeros Isaac Iturriza y Mario Guajardo resultaron electos como delegados. Por otro lado, en el Barrio Malvinas Argentinas, Ariel Godoy fue elegido como delegado de personal.

## ELECCIONES 2023

### DELEGADOS DE PERSONAL: Democracia y Representación en Acción



### ¡PECIFA en plena acción democrática!

En la provincia de Entre Ríos, en el Gran Buenos Aires y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se están llevando a cabo los procesos electorales para elegir a los delegados de personal que serán responsables de representar los intereses y preocupaciones de sus compañeros en cada jurisdicción.

### Participación

Estas elecciones forman parte de un esfuerzo por promover la participación democrática y asegurar que todas las voces sean escuchadas dentro del gremio. Los delegados de personal desempeñarán un papel clave en la comunicación entre los trabajadores de las fuerzas y las autoridades de PECIFA NACIONAL.

# PECIFA NACIONAL DENUNCIA CONDICIONES DEPLORABLES EN LA DELEGACIÓN DE MONTE CASEROS DE IOSFA

Vol 06 | Junio 23



Este espacio, donde afiliados y empleados de IOSFA realizan sus actividades diarias, ha generado preocupación debido a que no se encuentra habilitado para brindar una atención adecuada ya que se encuentra dentro de un servicio penitenciario.

**"Las autoridades competentes deben abordar esta denuncia y tomar acciones para garantizar que el lugar de atención cumpla con los requisitos necesarios"**

## PECIFA NACIONAL EXIGE AL PRESIDENTE DE IOSFA QUE SE TOMEN MEDIDAS URGENTES

En una carta documento dirigida al Presidente del Instituto de Obra Social de las Fuerzas Armadas (IOSFA), PECIFA Nacional ha denunciado las condiciones inhumanas en las que se desempeñan los trabajadores y trabajadoras de la delegación Monte Caseros, ubicada en la provincia de Corrientes.

La misiva detalla la preocupante situación que enfrentan los afiliados y afiliadas, así como sus respectivos grupos familiares, al momento de acudir a dicha delegación en busca de atención médica. Según el comunicado de PECIFA, las condiciones en las que se lleva a cabo la atención en Monte Caseros son deplorables, no cumpliendo con los estándares mínimos de calidad y dignidad.

En una carta documento dirigida al Presidente del Instituto de Obra Social de las Fuerzas Armadas (IOSFA), PECIFA Nacional ha denunciado las condiciones inhumanas en las que se desempeñan los trabajadores y trabajadoras de la delegación Monte Caseros, ubicada en la provincia de Corrientes.

**"La unión es el camino"**

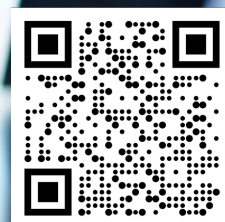




# PECIFA PRESENTA PLAN DE AFILIACION 2023



**DIALOGO**  
La voz del gremio



**Afiliate**

## Unite a PECIFA

El plan consiste en la entrega de un beneficio inmediato en efectivo o por transferencia, equivalente al monto de la primera cuota de la afiliación recibida, que corresponde al primer descuento de los agentes de retenciones.

La iniciativa busca fomentar la participación y fortalecer la representación sindical, brindando un estímulo económico desde el primer momento en que se formaliza la afiliación.

La implementación de este plan de afiliaciones refuerza el compromiso de Pecifa con sus afiliados y afiliadas, brindando beneficios tangibles y demostrando que su participación es valorada y apreciada.

## PECIFA LANZA PLAN DE AFILIACIONES CON BENEFICIOS INMEDIATOS

Pecifa, ha anunciado el lanzamiento de un plan de afiliaciones que ofrece beneficios inmediatos a los cros y cras.

A partir del 10 de mayo del corriente, aquellos que quieran y se afilien ante la Comisión Directiva, seccionales, cuerpos de delegados de personal, Comisiones internas o a través de los correos institucionales recibirán un incentivo especial.



# PE.CI.FA Nacional

# INSTITUCIONAL

## DIRECCIONES CORREOS ELECTRÓNICOS

¡Visita nuestro  
sitio web!

### COMISIÓN C.I.O.T

- [ciot@pecifa.org](mailto:ciot@pecifa.org)
- [ciotarmada@pecifa.org](mailto:ciotarmada@pecifa.org)
- [cioejercito@pecifa.org](mailto:cioejercito@pecifa.org)
- [ciotestadomayorconjunto@pecifa.org](mailto:ciotestadomayorconjunto@pecifa.org)
- [ciotfaa@pecifa.org](mailto:ciotfaa@pecifa.org)
- [ciotiosfa@pecifa.org](mailto:ciotiosfa@pecifa.org)
- [www.pecifa.org/denuncias](http://www.pecifa.org/denuncias)



### COMISIÓN CyMAT

- [cymat@pecifa.org](mailto:cymat@pecifa.org)
- [cymatarmada@pecifa.org](mailto:cymatarmada@pecifa.org)
- [cymatejercito@pecifa.org](mailto:cymatejercito@pecifa.org)
- [cymatestadomayorconjunto@pecifa.org](mailto:cymatestadomayorconjunto@pecifa.org)
- [cymatfaa@pecifa.org](mailto:cymatfaa@pecifa.org)
- [cymatiosfa@pecifa.org](mailto:cymatiosfa@pecifa.org)
- [www.pecifa.org/denuncias](http://www.pecifa.org/denuncias)

[www.pecifa.org](http://www.pecifa.org)