

DÍALO GO


www.pecifa.org

Revista del Personal Civil y Docente Civil de las Fuerzas Armadas, de Seguridad e IOSFA



NUEVO SISTEMA DE EVALUACIÓN



Se desarrolló con éxito la capacitación a nuestras bases por el nuevo sistema de evaluación. La introducción y los fundamentos principales estuvieron a cargo de nuestro Sec. Gral. Adjunto de la C.D.N el compañero Damián Marcantonio.

"LA UNIÓN ES EL CAMINO"

INDICE

- 01 **EDITORIAL** Porque capacitarnos?
- 02 **DIA DE LA MUJER** Historia de vida de Claudia Mamani
- 03 **CAPACITACION** Nuevo Sistema de Evaluación
- 04 **HAC** Relevamiento de la comisión interna de Pecifa. en el Hospital Aeronautico Central
- 05 **FUERZA AEREA** Cursos 2023
- 06 **CYMAT** Visitas a distintos Organismos
- 07 **Noticias varias** Entrega
- 08 **REUNIÓN CON EL DIRECTOR GENERAL DE PERSONAL Y BIENESTAR.** Fuerza Aérea Argentina



"LA UNIÓN ES EL CAMINO"

Es imprescindible que los trabajadores/as se encuentren constantemente actualizados en sus respectivas áreas .

"La capacitación permite evitar la obsolescencia de los conocimientos del personal, que ocurre generalmente entre los empleados más antiguos, si estos no han sido reentrenados".

Jefferson B. Cotto Burgos

La capacitación profesional es un elemento indispensable en el desarrollo laboral de cualquier persona; es tanto un privilegio como un derecho.

Las organizaciones, independientemente de su índole, deben impulsar la formación continua de sus trabajadores, ya sea por medio de talleres , cursos, webinars, tutoriales, etc .

Requiere de la inversión de tiempo? la respuesta es sí, pero al fin y al cabo ese tiempo será beneficioso para cada uno de nosotros.

En los tiempos que corren, la tecnología es nuestra mejor aliada, no podemos prescindir de la oferta y plataformas online que nos ofrece este nuevo mundo con tan solo un click . Debemos formarnos y ampliar nuestros conocimientos, es hora de resetearnos y avanzar para no quedar obsoletos, porque cuando una persona se capacita las puertas de su crecimiento profesional se abren, sin dudas.

Porqué capacitarnos?

Porque es importante para nuestra carrera. Tenemos que rediseñarnos para que otros no piensen por nosotros, para que otros no actúen por nosotros, para que otros no nos digan qué hacer.

Nada sucede por casualidad ni la suerte llega porque sí, y menos en nuestro ámbito, donde si bien es cierto la experiencia en el desempeño laboral juega un papel importante a lo largo de la vida de todo TRABAJADOR, el aprendizaje continuo es un beneficio y una gran ventaja .



”

Capacitarse nos permite adquirir nuevas herramientas para pelear con las necesidades emergentes.

”

01

CLAUDIA MAMANÍ

Un ejemplo de superación

Experiencia de vida y memoria de una mujer a prueba de todo.

Su historia, su vida

En el marco del Día Internacional de la Mujer, Diálogo tuvo un encuentro con Claudia, una mujer que supo pelearla. Claudia tiene 44 años y 3 hijos. tuvo una vida difícil signada por el sacrificio y la perseverancia.

Su primer trabajo, fue de limpieza en casa de familia, hasta que en Octubre del 2005 ingresó al Hospital Naval. "Tenía 27 años cuando ingresé como camarera, en el servicio de hotelería. me propuse terminar la secundaria, hice cambio de turno, trabajaba de lunes a viernes y me pasaron al fin de semana, ya era mamá, tenía mi hijo pequeño".

Antes de terminar el secundario, quedó nuevamente embarazada y se divorció.

En el mismo Hospital donde trabaja actualmente estudió para asistente odontológica durante un año, "fue un tiempo difícil, el nene era chiquito, ya estaba separada, alquilaba, y estudiaba".

Para poder subsistir, Claudia hacía horas extras, una amiga la ayudaba con el cuidado de su hijo por la tarde, mientras que por la mañana se quedaba en la guardería del hospital, ya que hacía doble turno.

Al tiempo, tenía dos trabajos de camarera en el Naval y afuera como asistente dental, hasta que tuvo que

optar por uno de ellos, el tiempo no le permitía cumplir con ambos, corría de un lado a otro, vivía en Moreno, provincia de Buenos Aires, donde se levantaba a las 5 am y regresaba poco más de las 21 horas a su casa.

En el año 2017 decidió estudiar Radiología, y fue en ese tiempo que pasó de hotelería a odontología. La carrera de radiología era paga, pero consiguió que la Fundación le de media beca. Cuenta que tuvo que mudarse a capital, para poder estudiar, hacer horas extras y cumplir con su rol de mamá. Luego se mudó nuevamente a provincia, pero ya con casa propia, no tenía que alquilar.

Ese equilibrio que había conseguido de un día para otro se trastabilló, cuando una tragedia asomó a su vida, perdió su casa producto de un incendio en plena pandemia.

"Me quedé en la nada misma", lo "perdí todo" dice, pero la solidaridad de sus compañeros no tardó en llegar. Para ese entonces necesitaba rearmarse, que lo fue consiguiendo gracias al buen corazón de sus jefes y gente amiga.

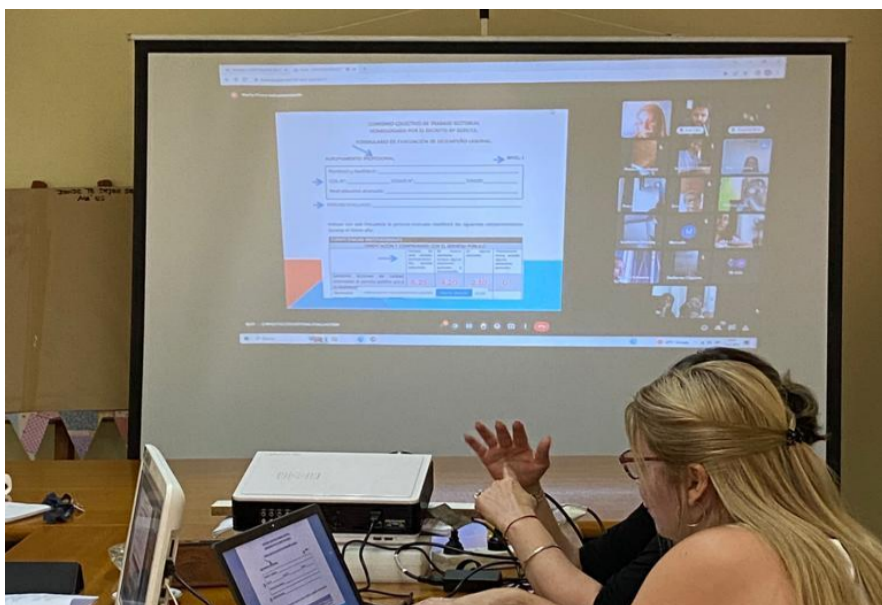
Con constancia y esfuerzo Claudia este año se convertirá en Radióloga.

"Salíamos con el nene de Moreno a las 5 de la mañana, para llegar al Hospital a las 7"



CAPACITACION

Febrero 2023, Vol 004



Se desarrolló con éxito la Capacitación sobre el nuevo Sistema de Evaluación

Con una importante concurrencia y presencia se llevó a cabo la jornada de Capacitación sobre el Nuevo Sistema de Evaluación.

Disertó el Secretario General Adjunto Cesar Damián Marcantonio, quien estuvo acompañado por el equipo de capacitación.

Como primer disertante, Marcantonio, además de realizar la introducción, dió los

los fundamentos principales del nuevo sistema de evaluación y evacuó dudas con respecto a éste. Luego fue el turno del equipo quien desarrolló todos los puntos presentados.



“

Pudimos concretar con éxito la primera etapa para que nuestras bases defiendan con fundamento la carrera de nuestros representados/as.



Temario presentado

*Marco legal- Decreto 214/06-Decreto 2539/15-Aca Co.Pi.C.Pe.Ci.Fa.Se.

*Partes involucradas en el proceso de evaluación.

*Etapas del proceso de evaluación.

*Generalidades.

*Recurso de reconsideración.

*Recursos Jerárquicos.

*Preguntas *

DESCARGA DE CONTENIDO EN LA WEB
www.pecifa.org/dialogo



El 9 de octubre de 1954, fue inaugurado oficialmente el Hospital Aeronáutico Central en el barrio porteño de Pompeya.

HOSPITAL AERONÁUTICO CENTRAL

"Para luego presentar el informe ante los distintos organismos y dar a conocer el estado en el que se encuentra el Hospital Aeronáutico Central, la Seccional Capital en forma conjunta con el cuerpo de delegados de personal, recorrieron los distintos servicios de la mencionada institución. Este relevamiento fue muy difícil dada la complejidad en que se encuentra el edificio.

Su historia

Lejos está de aquel Hospital Escuela, de aquel edificio que albergaba residentes de todas las especialidades, donde se gestaban los mejores profesionales.

El nosocomio brindaba más de 60 especialidades médicas, y estaba destinado al diagnóstico y tratamiento de enfermedades, aunque también desarrollaban importantes investigaciones, enseñanza y residencias médicas que hoy quedaron en el olvido.

Sus paredes están marcadas por el abandono y la desidia y la desolación e incertumbre de quienes se resguardan en ellas, los trabajadores.

i

Cierre de Servicios

El cierre de la Unidad Coronaria (UCO) e internación de Pediatría es la última medida que se tomó en el nosocomio. Anteriormente fue alergia, hemoterapia, medicina nuclear.

El cierre de UCO se debe a la falta de Profesionales, en otros casos por falta de insumos y aparatología.

Todavía hay esperanza

El edificio se encuentra devastado producto de malas gestiones, en situación abandonada, pero el personal aún mantiene la esperanza

PECIFA INSTITUCIONAL

FEBRERO 2023 / VOL. 004



PLAN DE CAPACITACION

Para el Personal Civil y Docente Civil y de la Institución conforme a lo establecido en el título VI, cap. V, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional.



Fuerza Aérea: cursos acreditados por INAP

Se concretó el lanzamiento del Plan de Capacitación para el personal de la Fuerza Aérea. Los cursos se darán en forma virtual y estarán acreditados por INAP.

En estos cursos se priorizará al personal que no registre capacitaciones o no haya sido asignado en estas actividades en el ciclo 2022.

Cursos:

"Marco Normativo para el Personal Civil y Docente de la F.A." dirigido a todo el personal civil comprendido en el dto 2539/15.

"Normas Generales para Escritura y Correspondencia", dirigido al personal administrativo, técnico, profesional.

"Riesgos Psicosociales, Estrés laboral y Violencia". dirigido a todo el personal civil comprendido en el dto 2539/15.

"Introducción al Consumo Problemático de Drogas"(mod. I) dirigido a todo el Personal Civil comprendido en el dto 2539/15.

"Introducción a la Logística de Medicamentos y Productos Médicos" dirigido a todo el Personal de la F.A. en áreas de depósito, transporte, almacenamiento, empaque, distribución, vinculado con la sanidad en la Institución.

"Introducción a la Bioética". dirigido a todo el Personal Civil Técnico y Profesional de Salud de la F.A.



Fuerza Aérea: Escuela de Aviación

Subdelegación CyMAT



La Comisión Paritaria elevó una nota al Director de Educación de la F.A. en relación al estado de infraestructura, mal estado de los sanitarios que han sido clausurados, entre otros inconvenientes que está atravesando la Escuela de Aviación Militar.

La Escuela tiene un deterioro importante. Necesitamos una Resolución Urgente!



ARMADA ARGENTINA

Subdelegación CyMAT

La subdelegación CyMAT, Armada Argentina, se reunió para avanzar con la agenda prevista para este año. En la reunión proyectaron acciones futuras, como medidas a aplicar, medidas de prevención, salud, dengue, entre otros temas que se difundirá mediante folletería.

Se verificará el cumplimiento en los organismos ya inspeccionados y se establecerá un cronograma de visitas a otros, donde haya denuncias y en concordancia con los informes generados por la A.R.T. Provincia.

Qué es la CyMAT?

Es la Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y se encuentra regulada en el Artículo 117, Capítulo II, Título VIII del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto 214/2006.

INSTITUCIONALES

FEBRERO 2023 / VOL. 004

IOSFA

Gerencia de Recursos Humanos

Se realizó la primer veeduría referente al nuevo Sistema de Evaluación, donde también se expreso que se deben incluir a cros/as contratados.



FUERZA AÉREA: INGRESO DE PERSONAL

Se llevó adelante una veeduría para el ingreso de compañeros y compañeras del Arte de Curar en los Organismos dependientes de la Dirección General de Salud de la Fuerza Aérea.

En ella se contempla:

- Hospital Aeronáutico Central Buenos Aires y de Córdoba.
- Inmae Central.
- Delegaciones del interior del País.
- Geriátricos.
- Gabinete Psicofisiológico,
- Centros Asistenciales.

Se contemplará una veeduría más en el primer trimestre del corriente para efectivizar más ingresos de cros y cras del arte de curar en los organismos ya indicados.



EJÉRCITO ARGENTINO: ANULAN CONCURSO DE TITULARIDAD DOCENTE 2021/22

Debido a las graves irregularidades que se presentaron, el Órgano de Selección y Evaluación por unanimidad anuló lo llevado adelante en referencia la Titularización del período 2021/2022, en el Liceo General Espejo, de la pcia de Mendoza.



ARMADA ARGENTINA: CAMBIO DE AGRUPAMIENTO

Pecifa continua con veedurias en representación de compañeros y compañeras, por cambio de agrupamiento y suplemento por enfermería, en el Estado Mayor Conjunto.

REUNIÓN CON EL DIRECTOR GENERAL DE PERSONAL Y BIENESTAR DE LA FUERZA AÉREA ARGENTINA.

SE ACORDÓ UNA MESA DE TRABAJO FRECUENTE CON ESA AUTORIDAD, PARA RESOLVER TODAS LAS PROBLEMÁTICAS.

TEMAS RELEVANTES:

PASE A PLANTA PERMANENTE DE LOS TRANSITORIOS

PASE A TRANSITORIOS DE LOS CROS. Y CRAS. CONTRATADOS.

INGRESOS DE CROS. Y CRAS. EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS.

SISTEMA DE EVALUACIÓN, LA INCLUSIÓN DE LOS CROS. Y CRAS. CONTRATADOS.

SE PLANTEÓ TEMA V BRIGADA AÉREA, LADE, ETC.

Y DEMÁS TEMAS QUE SE LLEVARÁN ADELANTE A TRAVÉS DE LA MESA DE TRABAJO.



LA UNIÓN ES EL CAMINO ***PECIFA***



Febrero
DIÁLOGO
2023

LA UNIÓN ES EL CAMINO

www.pecifa.org